

Menschenrechtserklärung

Die hi tx GmbH und die smk systeme metall kunststoff GmbH & Co. KG (smk) achten die international anerkannten Menschenrechte und halten die für unser Geschäft geltenden Gesetze ein. Wir dulden keine Menschenrechtsverletzungen in unserem Unternehmen und in unserer Lieferkette. Diese Erklärung gilt für beide Unternehmen.

Unsere Grundsätze

Wir orientieren uns an den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Insbesondere gilt:

- Wir lehnen Zwangsarbeit, Pflichtarbeit und Kinderarbeit ab.
- Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich und dulden weder Diskriminierung noch Belästigung.
- Wir sorgen für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und halten die gesetzlichen Regeln zu Entgelt und Arbeitszeit ein.
- Wir achten das Recht der Beschäftigten auf Interessenvertretung, bei smk zum Beispiel durch den Betriebsrat.

Unsere Mitarbeitenden

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden von hi tx und smk. Er ist auf der Website von smk veröffentlicht.

Unsere Lieferanten

Wir übermitteln unseren Lieferanten unseren Lieferanten-Verhaltenskodex. Die Lieferanten unterzeichnen ihn oder bestätigen ihren eigenen Verhaltenskodex. Wir erwarten von jedem Lieferanten, dass er Recht und Gesetz einhält und die Menschenrechte achtet.

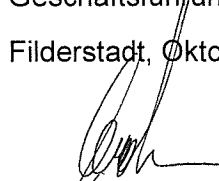
Meldungen

Mitarbeitende können Hinweise über ein externes Hinweisgebersystem melden. QR-Codes im Unternehmen führen zu dem System, und alle Mitarbeitenden wurden darüber informiert. Jede Meldung wird per E-Mail an die verantwortliche Person weitergeleitet, die ihr nachgeht. Wir dulden keine Benachteiligung von Personen, die in gutem Glauben einen Hinweis geben.

Überprüfung und Verantwortung

Einmal jährlich beantwortet die Geschäftsführung einen Fragebogen zu Menschenrechtsverletzungen. Diese Erklärung wird einmal jährlich überprüft. Die Geschäftsführung ist für die Einhaltung dieser Erklärung verantwortlich.

Filderstadt, Oktober 2026


Erwin Oesterle
Geschäftsführer


Daniel Guan